

一线工作

291

围绕中心工作推进,实现干部力量下沉,形成“能力在一线培养、实绩在一线考察、干部在一线选拔”的机制。同时,积极探索改任非领导职务干部管理使用机制,实行归口统一管理,分类设岗定责,一线发挥特长等举措,充分调动他们在一线干事创业的积极性,大力推进我县各项中心工作。共选派 291 名干部到城市东进、“五四三”专项、危旧房治理等中心工作一线攻坚,49 名“狮子型”“老黄牛型”优秀干部得到提拔重用。107 名改非干部“重返”一线,其中征迁攻坚一线 22 名,“五四三”专项、重点项目、招商引资等工作 36 名,担任生态指导员、两新组织党建指导员 49 名。

百狮争先

126

选派一批年轻干部到乡镇基层、重点项目、群众工作、服务企业等“四个一线”克难攻坚、破解难题、推动工作,着力培养一批作风过硬、敢于担当、充满激情的“狮子型”干部和团队。共选派 126 名年轻干部到“三件大事”主战场和“五四三”、年年红二期项目征迁等重点工作一线攻坚。对 23 名乡镇长助理进行调整,其中新下派 7 名。选拔产生 300 名县管后备干部,其中 80 后干部 150 名,90 后干部 50 名,研究生以上高学历干部 20 名。

村社换届

6↑2↓

牢牢把握“实干、正气、和谐”三大关键,实现了换届时间历届最短、负面问题历届最少、人选结果历届最好。“三心”工程得到省委书记车俊批示肯定。本次村社换届实现了“六升两降”即:村社“两委”党员群众参选率达 91.48%、提高 3.75%,村社“两委”一次选举成功率达 86.5%、提高 5.5%,村(居)委会成员党员占比达 60.25%、提高 5.2%,村社“两委”女性占比达 21.93%、提高 3.75%,村社“两委”大专以上占比达 11.6%、提高 3.2%,35 岁及以下占比达 3.82%、提高 1.71%,信访总量下降 10.4%,村社“两委”初中以下占比下降 6.7%。

全民网格

183900

推行“村情通+全民网格”模式,建立党建统领、共建共享的农村治理新体系,打造“三民工程”智慧版。该做法先后受到多名省市领导批示肯定,并被《人民日报》《半月谈》《浙江日报》等媒体报道。全县 18.39 万人使用,群众反映问题 90%以上在村解决;1.33 万名农村党员干部在村情通平台日均开展学习、办实事 500 余人次;农村主题党日参与率从 60%提升至 90%,群众对村党组织和党员的认可度明显提高。

双整行动

135

从 7 月初开始开展“双整双全双示范”百日攻坚竞赛,严格落实龙游基层党建“农村二十条”、“示范十一个”、“五位一体”标准化体系,实现全领域基层党建工作协调发展、全面提升。打造村社党建示范点 135 个、全域党建精品示范点 89 个,创建 5 个精品示范区、5 条红色示范带。农村、城市社区、国企、医院等多个领域在省市典型发言,全域党建示范提升工作走在全市前列。

主题党日

5+X

按照固定时间、固定主题、固定程序“三固定”要求,全面推行主题党日“5+X”模式。“5+X”模式增强了主题党日的吸引力,使党员从“要我参加”变成“我要参加”;结合活动主题全县乡村两级党员干部主动参与“五四三”、项目征迁、惠民服务等工作 8 万余人次,有效推进了全县中心工作。

『数』说 龙游组织工作的这一年

- 大街乡贺田村党支部书记劳光荣同志当选为党的十九大代表;
- 村社换届“三心”工程做法得到省委书记车俊批示肯定;换届工作试点经验分别在全省、全市村社组织换届工作会议上典型交流;“智慧党建”案例被编入《浙江省村和社区组织换届指导工作手册》;整个换届工作经验作为全省三个县之一参加全省村社换届总结大会典型交流;
- 龙天红木小镇特色党建做法在全省特色小镇党建工作推进会典型交流;
- 我县基层党建工作经验在全市基层党建工作重点任务推进会暨“双整”百日攻坚行动动员会上典型交流;
- 我县两新、国企、城市基层党建工作经验分别在全市新领域新业态党建工作现场推进会、全市国有企业党的建设工作会议、全市城市基层党建工作会议典型交流;
- 全市干部工作“一县一品”评选第二名;
- 人才工作实现“四个全市唯一”:2013—2016 连续四年被省委、省政府评为人才工作目标责任制考核优秀县;金昌特种纸院士专家工作站入选全国示范院士专家工作站;金昌特种纸纳米纤维素绿色制造及其应用团队入选省领军型创新团队;华邦特种纸德国专家伊马努埃·马托拉入选省“千人计划”专家。

区域共建

1+1+10

认真贯彻落实开展小镇党建综合体的探索创新,使其成为推动小镇发展强大动力,大力推进“龙天红木小镇”党建综合体建设,构筑特色小镇党建、发展“双高地”。构建“1+1+10”即 1 个小镇党委、1 个党建联盟、10 个支部的小镇组织架构和工作运行体系,打造 1100 多平方米的党建综合中心,融入党员志愿服务、党建文化展示、党员学习教育等功能,创设多个党员共建平台,开展 4 大类 17 项重点攻坚行动,助力小镇成功创评国家 4A 级旅游景区等成绩。

志愿服务

96345

结合党员实事考评“零基积分法”和“先锋红卡”工程,全面开展季度考评亮星,有效加强党员教育管理,同时也调动党员积极性,营造了争先创优的良好氛围。1.4 万余名党员加入 96345 党员志愿服务队。各基层党组织、服务分站、服务队组织“剿灭劣 V 类水”“旧城改造”“城东征迁”“护航十九大”等党员志愿活动 6 次以上,参与党员达到 15 万人次。

党建红桥

66 握手 71

积极搭建机关部门党组织和两新组织党组织交流沟通的“党建红桥”,实现机关部门和两新组织党建工作的共赢发展。66 家机关部门党组织结对 71 家两新组织党组织,选派 71 名能力突出的机关干部担任结对两新党组织党建指导员,按区域划分成 5 个学习交流组,全年组织集体学习至少 4 次,党建指导员走访 5100 余次,23 家党支部成为“百企示范、名企业争”示范单位。

链式聚才

5+7+15

高度重视以人才促产业、以产业聚人才,抢占人才高地,引领产业发展,企业科技创新能力和产业综合竞争力显著提高。国、省“千人计划”人才增至 5 人,省、市级院士专家工作站增至 4 家,工作站签约院士达到 7 人,新引进专业技术人才 15 人,其中教授级高工 2 人。浙江金昌特种纸股份有限公司院士专家工作站荣获全国示范院士专家工作站、倪永浩纳米纤维素绿色制备及应用创新团队入选浙江省领军型创新团队。首家博士工作站、研究生工作站成立,人才和平台发展更趋多样化。

人才队伍

128

出台《关于加强经济型人才“蓄水池”建设的意见》,设立龙游县产业发展研究院,首期安排 30 名全额拨款事业编制,提前招录经济管理、工程管理类专业人才。首批引进重点高校“蓄水池”人才 8 名,其中硕士研究生 5 名,有效弥补产业、经济人才不足短板,突破人才工作机制限制,打通企业和事业的人才流通新渠道。全年共引进经济型人才 128 人,其中研究生以上学历 26 人。

组工干部

1+X

每名组工干部联系 1 个乡镇(街道)、若干个部门,通过深入联系单位开展专题调研、专项督查、列席班子会和民主生活会等形式,加强对联系单位的跟踪服务和指导,经受锻炼,增长才干,提高能力。全年督导走访 15 个乡镇(街道)、272 个村和社区、60 余个机关部门共 1200 多人次,有效保障干部队伍建设“两年活动”、“全域党建”、“双整”百日攻坚行动等工作顺利推进。